

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE *

N° 218 del 26/04/2021

Oggetto: AVVISO PER L' INDIZIONE DI PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA COMPARATIVA PER TITOLI ED EVENTUALE COLLOQUIO, FINALIZZATA ALL' INDIVIDUAZIONE DI N°2 COMPONENTI DELL' ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV) DI ESTAR, DI CUI UN COMPONENTE FARMACISTA ED UN COMPONENTE AVVOCATO.	
Immediatamente eseguibile: SI	
Struttura proponente: DIPARTIMENTO RISORSE UMANE DI SISTEMA	
Importo di Spesa: 0,00	
Proposta di delibera: 1206	Del: 21/04/2021
Hash documento proposta formato .pdf (SHA256): 18512af297902746386f9e329570b7e4cc41a9cf0692b3bc78a319a87fb12ce1	
Hash documento proposta formato .p7m (SHA256): 785dc0e5ee3cb14fc199fd1bfafd1e1a81c990d715a1137b570f0ff085236780	
Il Responsabile del Procedimento: Messina Lucia	
Il Dirigente proponente: Messina Lucia	
Il Direttore del Dipartimento: Messina Lucia	

IL DIRETTORE GENERALE

Su proposta della Dott.ssa Lucia Messina, Direttore del Dipartimento Risorse Umane di Sistema e della UOC Gestione Risorse Umane che, unitamente al Direttore della UOC Audit e Compliance Dott.ssa Concetta Mazzocchi, attesta la regolarità amministrativa e la legittimità del presente atto;

Visto il Decreto Legislativo n. 502/92 e s.m.i. e la Legge Regionale n. 40 del 24/02/2005 di disciplina del Servizio Sanitario Regionale, così come modificata dalle successive Leggi Regionali n. 26/2014, n. 86/2014 e da ultimo n. 84/2016;

Visti gli art. 100 e ss. della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i. di istituzione e funzionamento dell'Ente unico di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale (ESTAR) che, dal 1 Gennaio 2015, subentra ai tre ESTAV del SSR, con successione a titolo universale dei rapporti e riallocazione delle effettive risorse umane e strumentali;

Preso atto del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 18 del 30/1/2018 di nomina della Dr.ssa Monica Piovi come Direttore Generale di Estar;

Richiamata la Deliberazione n. 45 del 09/02/2018, con la quale è stato nominato il Direttore Amministrativo di Estar, con decorrenza dal 12/02/2018, nella persona del Dr. Daniele Testi;

Richiamate le seguenti Deliberazioni:

- n. 313/2018 di "Revisione del Regolamento generale di organizzazione di ESTAR";
- n. 374/2018 "Regolamento di Organizzazione: Conferimento Incarichi Dirigenziali ex Deliberazione 313/2018" con la quale si è proceduto al conferimento, con decorrenza dal 1/12/2018, degli incarichi di direzione di Sezione territoriale, di Dipartimento, di Area e di Struttura complessa;
- n. 378/2018 "Regolamento di Organizzazione: Conferimento Incarichi Dirigenziali di Struttura Semplice e Professionali ex Delibera 313/2018", con la quale sono stati conferiti, con pari decorrenza, gli incarichi di direzione di struttura semplice e gli incarichi dirigenziali professionali;

Vista la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione" e i decreti attuativi;

Visto il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

Visto il Piano Nazionale Anticorruzione nonché il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione di ESTAR;

Tenuto conto:

- che con delibera n. 445 del 24.11.2015 ESTAR adottava il "Modello Integrato di Organizzazione M.I.O. 190 e 231", allo scopo di implementare un sistema di controllo interno che, tenuto conto delle dimensioni, delle funzioni e della stessa *mission* dell'Ente coniugasse, in una ottica di "mediazione", l'impianto normativo previsto dalla Legge 190/2012, la cui attuazione è obbligatoria per le Pubbliche Amministrazioni, con gli obiettivi e gli scopi operativi del D. Lgs. n. 231/2001, i cui adempimenti, al contrario, sono facoltativi per gli Enti a cui è rivolto.
- che con delibera n. 495 del 28.12.2015 è stato approvato il "Manuale di Audit e Risk Management di ESTAR"

Tenuto conto inoltre che l'adozione del Modello Integrato di Organizzazione 190 e 231- M.I.O. - di

ESTAR ha la funzione di “garanzia”, volta ad adottare ogni misura idonea alla prevenzione dei crimini corruttivi ed economici, nel contesto di un esercizio delle funzioni aziendali conforme alla legge e rispondente a principi etici;

Considerato che con il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione di ESTAR 2018-2020, 2019-2021, 2020-2022 e 2021-2023 si è sancito il superamento di tale modello per quanto riguarda la funzione di prevenzione della corruzione ma che lo stesso, vista la dimensione operativa di ESTAR come Ente di Servizio Regionale, rimane in essere per la gestione di rischi da reato ed organizzativi diversi da quelli presi in considerazione dalla L. 190/2012;

Richiamata la nota del Direttore Generale di ESTAR del 3.11.2019 (prot. n. 55419) nella quale si manifesta l'intenzione di procedere alla implementazione di un protocollo operativo del modello 231/2001 per quanto riguarda i rischi dell'area magazzini e logistica;

Considerato che il richiamato modello organizzativo adottato con delibera n. 445/2016 è stato implementato, aggiornato e superato per quanto riguarda l'anticorruzione ma rimane valido punto di riferimento per la nuova implementazione con riferimento ai diversi profili di rischio utili per questa nuova attività dell'Ente;

Rilevato che il Modello sopra indicato, nella sua Parte Prima, prevede quale presupposto l'organizzazione di una funzione di controllo interno esercitata attraverso la costituzione di un Organismo di Vigilanza;

Considerato che, con la delibera n. 445/2015, menzionata, si prevede che la composizione dell'Organismo di Vigilanza garantisca autonomia, indipendenza, professionalità e continuità di azione nell'osservanza e rispetto del Modello Integrato di Organizzazione, indicando altresì i requisiti dei componenti dello stesso;

Evidenziato che il primo OdV di ESTAR, nominato con Delibera n. 208 del 13.05.2016 risulta scaduto e che ai fini di cui al presente atto occorre procedere alla sua ricostituzione;

Considerato che il protocollo di gestione rischio che si intende attivare risulta connotato da particolare complessità tecnica sia sul piano giuridico che sul piano della logistica farmaceutica;

Ritenuto opportuno valutare la possibilità di nominare anche componenti esterni ad ESTAR che garantiscano, oltre che un livello di competenza adeguato, anche terzietà ed indipendenza di giudizio oltremodo necessari per l'assolvimento dei compiti di vigilanza cui l'organismo è preposto;

Visto il Regolamento per il conferimento di contratti di lavoro autonomo ex art.7 comma 6 d. lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, adottato con Deliberazione del direttore Generale n. 504 del 11.12.2019, che statuisce che le amministrazioni pubbliche possono conferire esclusivamente incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo a professionisti di particolare e comprovata specializzazione, anche universitaria, in presenza dei seguenti presupposti di legittimità:

- *l'oggetto della prestazione deve corrispondere alle competenze attribuite dall'ordinamento all'amministrazione conferente, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e deve risultare coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione conferente;*
- *l'amministrazione deve avere preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno;*
- *la prestazione deve essere di natura temporanea e altamente qualificata, non è ammesso il rinnovo, l'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico;*

- *devono essere preventivamente determinati durata, oggetto e compenso della collaborazione;*

Ricordato che l'affidamento dell'incarico comporterà lo svolgimento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza sul rispetto del Codice Etico aziendale e sul funzionamento e sull'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo secondo quanto stabilito dall'art. 6, comma 1, lettera b) del D.Lgs 231/2001, ovvero a titolo indicativo e non esaustivo i compiti da espletare saranno:

- vigilare sull'osservanza del Modello di Organizzazione (M.I.O.) da parte dei destinatari nonché sul funzionamento dello stesso in relazione all'effettiva capacità di prevenire la commissione dei reati ricompresi nel decreto anche tramite un'attività di verifica svolta periodicamente nell'ambito delle attività a rischio reato;
- promuovere l'aggiornamento del Modello, formulando al Direttore Generale le proposte di adeguamenti da realizzarsi mediante modifiche e /o integrazioni che si dovessero rendere necessari al fine di garantirne l'efficacia e l'efficienza;
- effettuare verifiche periodiche su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività dell'Ente individuate a rischio di commissione dei reati rilevanti ai fini del D.lgs. 231/2001;
- raccogliere, elaborare e conservare le informazioni provenienti dalle varie strutture dell'ente e rilevanti in ordine rispetto al Modello;
- collaborare e coordinarsi con le strutture dell'Ente coinvolte nei processi rilevanti al fine di svolgere una efficace attività di vigilanza sul rispetto della normativa e sulla effettiva attuazione del Modello, nonché per il monitoraggio delle attività a rischio di reato;
- segnalare alla Direzione Aziendale e al Collegio Sindacale eventuali violazioni verificatesi nell'Ente che possano comportare l'insorgere di una responsabilità amministrativa dell'Ente stesso;
- tutto quanto previsto dalle norme del Modello;

Considerata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno dell'organizzazione poiché la natura stessa dell'incarico richiede una comprovata specializzazione e che la scelta di componenti esterni all'Ente è volta a garantire effettività alla terzietà ed indipendenza di giudizio;

Ritenuto pertanto opportuno che gli incarichi libero professionali da assegnare quali componenti dell'OdV tramite procedura selettiva pubblica, saranno conferiti a due professionisti in possesso dei seguenti requisiti, come meglio specificati nell'avviso di cui all'allegato A del presente atto, in applicazione del Regolamento aziendale per il conferimento di contratti di lavoro autonomo:

- n. 1 componente laureato in giurisprudenza in possesso di abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato, iscritto all'Albo da almeno 10 anni e con documentata esperienza in materia di Diritto penale con particolare riferimento al D.Lgs 231/2001;
- n. 1 componente in possesso di laurea specialistica in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche, iscritto al relativo Albo e con specifica e documentata esperienza nella gestione dei processi logistici;

Determinato che il compenso annuo onnicomprensivo per ciascuno dei componenti sarà pari ad euro 5.000 al netto di oneri e IRAP/IVA;

Determinato altresì che il suddetto incarico avrà durata triennale a decorrere dalla stipula del contratto d'opera;

Dato atto che l'Organismo di Vigilanza, in osservanza a quanto già previsto nel Modello Integrato M.I.O. 190 e 231, si doterà di un proprio Regolamento nel quale saranno declinate le modalità di funzionamento;

Ritenuto pertanto di dover approvare l'avviso per l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata all'individuazione di n°2 componenti dell'Organismo di Vigilanza (OdV) di ESTAR, di cui un componente farmacista ed un componente avvocato;

Dato atto ancora, che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/90 e ss.mi., nella persona della dott.ssa Lucia Messina sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo e conforme alle norme vigenti in materia comprese quelle interne all'Ente;

D E L I B E R A

Per quanto esposto in narrativa che qui espressamente si richiama :

- a) di procedere all'approvazione di un avviso pubblico -Allegato A- quale parte integrante e sostanziale del presente atto, per l'indizione di procedura selettiva pubblica comparativa per titoli ed eventuale colloquio, finalizzata all'individuazione di n°2 componenti dell'Organismo di Vigilanza (OdV) di ESTAR, di cui un componente farmacista ed un componente avvocato;
- b) di dare atto che l'avviso, di cui trattasi, non dà luogo a formazione di graduatoria, ma esclusivamente ad un elenco di soggetti idonei, valido per tutta la durata dell'Organismo, fra i quali il Direttore Generale individuerà i componenti dell' Organismo di Vigilanza;
- c) di dare atto che l'avviso sarà pubblicato sul sito internet di ESTAR per 15 giorni consecutivi ;
- d) di riconoscere ai due componenti dell' OdV che saranno nominati a seguito della procedura selettiva, un compenso annuo onnicomprensivo pari a €5.000,00 (cinquemila/00), al netto di oneri e IRAP/IVA;
- e) di dotare il presente atto della immediata eseguibilità, ai sensi dell'art.42, comma 4 della legge Regionale Toscana n. 40/2005 e ss.mm.ii, al fine di avviare tempestivamente le procedure selettive per l'individuazione delle figure professionali richieste per la composizione dell'OdV;
- f) di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale, ai sensi dell'art. 42 comma 2 della L.R. Toscana n. 40/2005 e all'albo di pubblicità degli atti di questo ESTAR.

Il Direttore Generale
Dr.ssa Monica Piovi

Il Direttore Amministrativo
Dr. Daniele Testi

Avviso pubblicato sul sito internet di Estar
Scadenza presentazione domande:

REGIONE TOSCANA
ESTAR
VIA DI SAN SALVI, 12 - FIRENZE

Avviso per l'indizione di procedura selettiva comparativa pubblica per titoli, ed eventuale colloquio, finalizzata all'individuazione di n. 2 componenti esterni dell' Organismo di Vigilanza previsto dal "Modello Integrato di Organizzazione (M.I.O.) 2016-2018 di ESTAR" per la durata di 3 anni a decorrere dalla stipula dei relativi contratti di opera

1. PREMESSA

ESTAR intende procedere, in esecuzione della Deliberazione del [Direttore Generale n. 445 del 24 Novembre 2015](#), alla costituzione dell'Organismo di vigilanza previsto dal "Modello integrato di Organizzazione (M.I.O.) 2016-2018 di ESTAR".

In premessa occorre precisare che il Piano Triennale per la [Prevenzione della Corruzione di ESTAR](#) 2018-2020, 2019-2021, 2020-2022 e 2021-2023 ha sancito il superamento del M.I.O. per quanto riguarda la funzione di prevenzione della corruzione mentre lo stesso, vista la dimensione operativa di ESTAR come Ente di Servizio Regionale, rimane punto di riferimento per quanto riguarda la gestione dei rischi da reato ed organizzativi diversi da quelli previsti dalla L. 190/2012.

ESTAR siccome afferente all'orbita pubblicistica, pur nella consapevolezza in merito alla non soggezione ai dettami del D.Lgs. n. 231/2001 (art.1, co.3, del D.Lgs 231/2001), ha ritenuto opportuno procedere al potenziamento e aggiornamento del sistema di controllo interno ex 231, individuando tra le aree meritevoli di analisi le funzioni tecnico amministrative trasferite (art. 100 della LR Toscana 40/2005) che costituiscono la sua dimensione operativa, dando priorità all'analisi delle attività afferenti all'area magazzini e logistica di ESTAR. A tale proposito, andranno verificati gli attuali presidi organizzativi e di controllo nonché la loro coerenza e idoneità a mitigare i rischi rilevati. Eventuali modifiche organizzative o la previsione di nuove attività o la modifica della normativa di riferimento che disciplina lo svolgimento di certe attività potrebbe rendere necessaria una revisione o integrazione delle procedure operative e di controllo contenute o richiamate nel Modello.

L'Ente intende quindi procedere alla costituzione dell'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV) che sarà costituito da tre componenti, due dei quali esterni ad ESTAR che dovranno essere caratterizzati da indipendenza, autonomia, professionalità, onorabilità e continuità d'azione.

Nel reclutamento dei membri dell'OdV, ESTAR intende ispirarsi ai principi indicati dalla normativa del settore appalti, nonché alle best practices in materia di requisiti di organi di controllo.

Il presente avviso è pubblicato sul sito istituzionale di ESTAR al seguente indirizzo: www.estar.toscana.it nella Sezione "Concorsi" – Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar- Altri Avvisi per Estar: co.co.co, borse di studio etc:"

<https://www.estar.toscana.it/concorsi2/331-avvisi-di-mobilita-ed-altri-avvisi-per-estar-2>

Il Responsabile del procedimento è la dr.ssa Lucia Messina - UOC Gestione Risorse Umane – dipartimento.risorseumane@estar.toscana.it

2. OGGETTO DELL'INCARICO

Il presente procedimento ha ad oggetto la selezione dei soggetti/persone fisiche cui affidare i n. 2 incarichi di Componenti dell'Organismo di Vigilanza.

I componenti dell'OdV devono adempiere al loro incarico con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, dalla natura dell'attività esercitata e dalle loro specifiche competenze. Nell'esercizio delle sue funzioni, l'Organismo di Vigilanza deve improntarsi a principi di autonomia ed indipendenza.

I componenti dell'OdV devono assicurare la riservatezza delle informazioni di cui vengono in possesso – con particolare riferimento alle segnalazioni che agli stessi dovessero pervenire in ordine a presunte violazioni del Modello e dei suoi elementi costitutivi – e si astengono dal ricercare e utilizzare informazioni riservate, per fini diversi da quelli indicati dall'art. 6 del D.Lgs. n. 231/01. In ogni caso, le informazioni in possesso dei membri dell'OdV sono trattate in conformità con la legislazione vigente in materia.

3. ATTIVITÀ RELATIVE ALLA FUNZIONE DI ORGANISMO DI VIGILANZA

L'affidamento dell'incarico comporta, in particolare, lo svolgimento di funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza e all'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo applicato in ESTAR, compreso il Codice Etico (per adeguatezza del modello si intende primariamente la sua efficacia nel prevenire comportamenti illeciti), alla luce del D.Lgs. 231/2001 e delle disposizioni contenute nella Legge n. 190/2012 e nel D. Lgs. 33/2013 e degli indirizzi formulati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (Determinazione ANAC n. 1134 del 8 Novembre 2017 e sue successive modifiche ed integrazioni).

Tutti i componenti dell'OdV sono solidalmente responsabili nei confronti di ESTAR dei danni derivanti dall'inosservanza degli obblighi di diligenza nell'adempimento delle proprie funzioni e degli obblighi di legge imposti per l'espletamento dell'incarico.

Le ipotesi di comportamento negligente e/o imperizia da parte dei componenti dell'OdV che abbiano dato luogo a omesso controllo sull'attuazione, sul rispetto e sull'aggiornamento del Modello sono sanzionabili ai sensi del Sistema disciplinare (D.Lgs. 231/2001).

Il componente dell'OdV che, nello svolgimento di una determinata attività, si trovi in una situazione di conflitto d'interesse tale da determinare in concreto una divergenza tra l'interesse di ESTAR e quello personale, deve darne comunicazione agli altri componenti, astenendosi dal partecipare alle riunioni e alle deliberazioni relative, pena l'invalidità della delibera adottata.

L'OdV deve, altresì, operare in costante coordinamento con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di ESTAR, informandolo tempestivamente qualora, nello svolgimento della propria attività, dovesse riscontrare aspetti critici con potenziale impatto in materia di prevenzione della corruzione.

L'OdV e il RPCT sono tenuti ad aggiornarsi reciprocamente sui risultati emersi a seguito delle attività di controllo e/o monitoraggio di rispettiva competenza.

4. Durata e compenso dell'incarico

Nell'esercizio delle sue funzioni, l'OdV deve improntarsi ai principi di autonomia nell'iniziativa e nel controllo, di indipendenza, di continuità d'azione ed essere privo di compiti operativi.

L'incarico avrà durata di anni tre con decorrenza dalla stipula del relativo contratto d'opera.

ESTAR corrisponderà al professionista incaricato, previa relazione sull'attività svolta, un compenso omnicomprensivo annuale pari a euro 5.000 oltre IVA come per legge e rivalsa previdenziale, da liquidarsi previa emissione della fattura.

5. Requisiti di ammissione

Per l'ammissione alla selezione per il conferimento dell'incarico occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

Generali:

- a) cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Ai sensi dell'art. 38 D.Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. possono, altresì, partecipare: i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari di diritto di soggiorno e del diritto di soggiorno permanente; i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) pieno godimento dei diritti civili e politici;
- c) non avere precedenti penali e non avere procedimenti penali in corso;
- d) non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;
- e) non essere in condizioni che limitino o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere destinatari di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di sicurezza e prevenzione;
- g) assenza di conflitto di interesse con ESTAR o assenza di rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso ESTAR, o con il vertice amministrativo;
- h) essere consapevole del dovere di comunicazione tempestiva a ESTAR in ordine all'insorgere di una delle cause di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;
- i) insussistenza di altri rapporti di lavoro come dipendente pubblico;
- j) non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver rivestito simili cariche o incarichi nei tre anni precedenti la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- k) non essere stati inibiti, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- l) non aver svolto funzioni di amministratore, nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'Organismo di Vigilanza, di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- m) non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- n) qualora iscritto ad un albo professionale, non aver violato codici o regolamenti deontologici dell'Albo Professionale di appartenenza

Preferenziali:

- a) adeguate competenze in materia di D.lgs. 231/2001, D.lgs. 50/2016, GDPR Regolamento UE 2016/679, CAD come modificato dal Decreto legislativo 13 dicembre 2017 n. 217;
- b) di aver già ricoperto incarichi come componente negli Organismi di Vigilanza in società anche a prevalente partecipazione pubblica;
- c) comprovata esperienza consulenziale nelle materie oggetto dell'incarico;
- d) iscrizione ai relativi Albi professionali e comprovato esercizio della professione da almeno 5 anni.

Professionali:

Per n. 1 componente Farmacista:

- Laurea vecchio ordinamento, specialistica o magistrale, in Farmacia o in Chimica e Tecnologie Farmaceutiche
- Iscrizione all'Albo e con specifica e documentata esperienza maturata nella gestione di processi logistici
-

Per n. 1 componente Avvocato:

- Avvocato iscritto all'Albo degli Avvocati da almeno anni 10 (dieci) con specifica e documentata esperienza in materia di Diritto penale con particolare riferimento al D.Lgs 231/2001;

6. CRITERI DI SELEZIONE

La valutazione dei candidati sarà effettuata sulla base dei seguenti criteri:

Il candidato deve essere in possesso di una o più delle seguenti competenze:

- i. conoscenza dell'organizzazione e dei principali processi aziendali tipici del settore in cui ESTAR opera;
- ii. conoscenze specifiche in relazione a qualsiasi tecnica utile per compiere l'attività ispettiva, consulenziale di analisi del sistema di controllo e di tipo economico-giuridico (in particolare nel settore penalistico, amministrativo e societario), tra cui la conoscenza delle tecniche di analisi e valutazione dei rischi, del flow charting di procedure e processi, delle metodologie per l'individuazione di frodi, del campionamento statistico e della struttura e delle modalità realizzative dei reati.

Il candidato dovrà altresì essere in possesso di un profilo etico di indiscutibile valore.

Saranno valutate le precedenti esperienze professionali con particolare riferimento a:

- i. attività di audit e di analisi e revisione delle procedure e dei processi organizzativi aziendali;
- ii. attività/prestazioni/incarichi in materia di d.lgs. 231/2001.

Saranno altresì oggetto di valutazione:

- i) lo svolgimento di attività di insegnamento universitario nelle materie rilevanti ai fini del presente incarico;
- ii) il conseguimento di titolo di dottorato di ricerca nelle materie oggetto dell'incarico;
- iii) le pubblicazioni inerenti alle materie oggetto dell'incarico.

Si terrà conto della durata delle attività svolte, dell'attinenza rispetto all'incarico da ricoprire e dell'attinenza rispetto al settore di attività di ESTAR e soprattutto che l'interessato abbia svolto le attività di cui sopra nell'ambito di società a controllo pubblico, sottoposte all'applicazione delle regole dell'evidenza pubblica (tra cui il Codice Appalti).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione.

7. Domande di ammissione

Gli interessati, in possesso dei requisiti e dei titoli prescritti, devono produrre apposita domanda di partecipazione, debitamente firmata, indirizzata alla UOC Gestione Risorse Umane di ESTAR, allegando dettagliato curriculum formativo e professionale, sotto forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 come da fac simile allegato.

La domanda e la documentazione allegata devono essere inviate **entro e non oltre il termine di**

scadenza sopra indicato esclusivamente tramite casella personale di posta certificata (PEC) – intestata al candidato - all'indirizzo estar@postacert.toscana.it, in un unico file formato PDF.

L'oggetto della mail deve riportare la seguente dicitura: Istanza partecipazione selezione componenti organismo di vigilanza previsto dal modello integrato di organizzazione (M.I.O.) 2016-2018 di ESTAR.

8. Documentazione da allegare alla domanda

Nella domanda di partecipazione i candidati devono dichiarare il possesso dei requisiti di ammissione sopra elencati.

Devono, inoltre, allegare:

- curriculum professionale e formativo **datato e firmato**, redatto in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazioni e/o dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000;

- tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini valutativi anche mediante esibizione di dichiarazioni sostitutive;

- eventuali pubblicazioni di cui il professionista è autore/coautore attinenti all'oggetto della selezione, edite a stampa e pertanto comunque presentate, avendo cura di evidenziare il proprio nome. È ammessa la presentazione di copie, purché il candidato, mediante dichiarazione sostitutiva resa secondo le modalità specificate, dichiari che le stesse sono conformi all'originale. È altresì ammessa la presentazione, in luogo degli originali e/o delle copie, di CD (o altro supporto digitale) contenente i file delle pubblicazioni in formato PDF

- fotocopia fronte-retro di un valido documento di identità.

Le dichiarazioni di cui al DPR 445/2000 devono contenere, a pena di non valutazione, tutte le informazioni atte a consentire una corretta ed esaustiva valutazione delle attestazioni in essa presenti.

Tali dichiarazioni devono essere rilasciate una sola volta nell'ambito del curriculum professionale e formativo, formulato come dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà, senza ripetizione in altri documenti.

9. Selezione dei candidati

Il Direttore Generale provvederà a selezionare, tra i candidati in possesso dei requisiti richiesti, coloro che presentano il profilo professionale più adeguato all'incarico avvalendosi delle competenti strutture aziendali per la comparazione dei curricula.

Nel caso in cui l'esame comparato dei curricula determini una sostanziale situazione di parità, il Direttore Generale, con il supporto del Direttore Amministrativo, provvederà ad effettuare un colloquio finalizzato all'accertamento delle capacità professionali e delle attitudini dei candidati in relazione all'incarico libero professionale da conferire.

L'Amministrazione, nella scelta dei Componenti dell'OdV, istituito in forma collegiale, favorirà il rispetto dell'equilibrio di genere. Eventuali deroghe al suddetto principio saranno adeguatamente motivate.

10. Ammissione/esclusione candidati

L'elenco dei candidati ammessi e dei candidati non ammessi sarà pubblicato sul sito aziendale: www.estar.toscana.it nella Sezione "Concorsi" – Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar" - "Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar in atto".

Comparazione dei curricula ed eventuale colloquio

Per la valutazione dei titoli e, nel caso in cui si ritenga necessario procedere al colloquio, sono complessivamente previsti 100 punti così ripartiti :

- 70 punti per il colloquio
- 30 punti per la valutazione dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale suddivisi come segue:

titoli accademici	max	3 punti
pubblicazioni	max	2 punti
curriculum professionale	max	25 punti

Data del colloquio

11. La data ed il luogo dell'eventuale colloquio saranno resi noti almeno 10 giorni prima dell'espletamento dello stesso, mediante pubblicazione di apposito avviso sul sito web aziendale al seguente indirizzo: www.estar.toscana.it nella Sezione "Concorsi" – Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar" - "Avvisi di mobilità ed altri avvisi per Estar in atto" **ed ha valore di notificazione a tutti gli effetti.**

12. Esito procedura selettiva e conferimento dell'incarico

L'esito della procedura selettiva sarà recepito con apposita deliberazione di conferimento dell'incarico libero-professionale e sarà pubblicata all'Albo Aziendale. Al fine di adempiere agli obblighi di legge di cui al D.Lgs. 33/2013, il curriculum, allegato alla domanda di partecipazione alla procedura selettiva, verrà pubblicato sul sito web dell'Azienda.

Al professionista valutato come il più idoneo allo svolgimento dell'incarico verrà fatto sottoscrivere un contratto d'opera libero-professionale, della durata di ANNI TRE, ai sensi degli artt. 2229 e seguenti del Codice Civile.

Il conferimento dell'incarico è subordinato alla insussistenza di rapporti di impiego con enti pubblici o privati e di rapporti di lavoro in regime di convenzione con il SSN

Il presente avviso costituisce atto di diritto privato. La Direzione Generale di ESTAR si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di dare corso o meno al conferimento dell'incarico in oggetto.

13. Contatti ed informazioni

Per ulteriori chiarimenti e informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla struttura UOC Gestione Risorse Umane – dipartimento.risorseumane@estar.toscana.it

14. Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito “RGPD”), recante disposizioni a tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali, i dati personali forniti dai candidati formeranno oggetto di trattamento nel rispetto della normativa sopra richiamata e degli obblighi di riservatezza.

Il titolare del trattamento dei dati è ESTAR, nella persona del Direttore Generale e legale rappresentante pro tempore Dott.ssa Monica Piovi domiciliata per la carica in Firenze Via di San Salvi 12 (Palazzina 14) – email direzione@estar.toscana.it, PEC estar@postacert.toscana.it.

Il responsabile della protezione dei dati (RPD) è la Dot.ssa Silvia Gronchi domiciliata presso ESTAR Sez. Territoriale Nord Ovest via A. Cocchi 7/9 Ospedaletto Pisa – email rpdp@estar.toscana.it.

Il conferimento dei dati personali da parte dei candidati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione; il mancato conferimento comporta l'esclusione dalla suddetta selezione.

Il candidato può conferire ad ESTAR dati qualificabili come “categorie particolari di dati personali” ed in tal caso, tali dati potranno essere trattati anche senza il consenso secondo le deroghe stabilite dall'art. 9 par. 1 del RGPD.

I dati personali conferiti sono trattati per finalità di rilevante interesse pubblico connesse allo svolgimento della selezione in oggetto e saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dei candidati per il tempo stabilito nel massimario di scarto di ESTAR, approvato con delibera del Direttore Generale di ESTAV Centro n. 153 del 28/06/2013.

Il trattamento avverrà in modo lecito, corretto e trasparente, limitato a quanto necessario rispetto alle finalità e sarà svolto con modalità prevalentemente informatiche o telematiche.

I dati raccolti da ESTAR saranno eventualmente oggetto di comunicazione ad altre Pubbliche Amministrazioni unicamente per l'adempimento di disposizioni di legge o per finalità attinenti alla posizione economica-giuridica del candidato.

In ogni momento, il candidato potrà esercitare i suoi diritti, ai sensi degli articoli 15, 16, 17, 18, 19, 21 e 22 del RGPD con richiesta scritta inviata al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo email rpdp@estar.toscana.it.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr.ssa Monica Piovi)

Domanda di partecipazione all'avviso finalizzato all'individuazione di n. 2 componenti esterni dell' Organismo di Vigilanza di ESTAR di cui un componente Farmacista ed un componente Avvocato, per la durata di 3 anni a decorrere dalla stipula dei relativi contratti di opera

**Al Direttore Generale
ESTAR
Via di San Salvi 12 – Palazzina 14
50135 Firenze
PEC: estar@postacert.toscana.it**

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
Codice Fiscale _____ Partita IVA _____
Residente nel Comune di _____ Provincia _____
Via/Piazza _____ n. _____
Tel. _____ e-mail _____
pec _____

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali stabilite dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445, in caso di dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

di essere disponibile al conferimento di un incarico libero professionale quale componente dell'OdV di Estar, della durata di anni tre per lo svolgimento di funzioni di vigilanza e controllo in ordine al funzionamento, all'efficacia, all'adeguatezza e all'osservanza del Modello di organizzazione, gestione e controllo applicato in ESTAR, compreso il Codice Etico (per adeguatezza del modello si intende primariamente la sua efficacia nel prevenire comportamenti illeciti), alla luce del D.Lgs. 231/2001 e delle disposizioni contenute nella Legge n. 190/2012 e nel D. Lgs. 33/2013 e degli indirizzi formulati dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (Determinazione ANAC n. 1134 del 8 Novembre 2017 e sue successive modifiche ed integrazioni).

DICHIARA INOLTRE

- ✓ di essere in possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato appartenente all'Unione Europea-----
----- (indicare quale);
- ✓ di godere dei diritti civili e politici;
- ✓ di non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- ✓ di non avere conflitto di interessi con ESTAR;
- ✓ di non trovarsi in alcuna delle condizioni ostative previste dalla normativa antimafia, né in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal D.Lgs. 39/2013;

- ✓ di non essere in condizioni che limitano o escludano, a norma di legge, la capacità di contrattare con la Pubblica Amministrazione;
- ✓ di non essere destinatari di provvedimenti riguardanti l'applicazione di misure di sicurezza e prevenzione;
- ✓ assenza di conflitto di interesse con ESTAR o assenza di rapporti di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio presso ESTAR, o con il vertice amministrativo;
- ✓ di essere consapevole del dovere di comunicazione tempestiva a ESTAR in ordine all'insorgere di una delle causa di inconferibilità e di incompatibilità di cui al D. Lgs. 39/2013;
- ✓ di non rivestire incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver rivestito simili cariche o incarichi nei tre anni precedenti la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione;
- ✓ di non avere altri rapporti di lavoro come dipendente pubblico;
- ✓ di non essere stato inibito, per legge o per provvedimento disciplinare, all'esercizio della libera professione;
- ✓ di non aver svolto funzioni di amministratore, nei tre esercizi precedenti alla nomina quale membro dell'Organismo di Vigilanza, di imprese sottoposte a fallimento, liquidazione coatta amministrativa o altre procedure concorsuali;
- ✓ di non aver superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia;
- ✓ qualora iscritto ad un albo professionale, non aver violato codici o regolamenti deontologici dell'Albo Professionale di appartenenza
- ✓ di essere in possesso di Laurea (vecchio ordinamento) o laurea specialistica o laurea magistrale in _____ conseguita in data _____ presso l'Università degli Studi di _____;
- ✓ di essere in possesso di abilitazione all'esercizio della professione di Avvocato conseguita in data _____ presso _____;
- ✓ di essere iscritto all'Albo dell'Ordine degli Avvocati /Farmacisti di ----- dal-----;
- ✓ di aver preso visione e di accettare, senza riserva alcuna, tutte le norme e prescrizioni contenute nell'avviso della selezione in oggetto;

Allega alla presente:

- a) *curriculum* formativo e professionale, datato, firmato e corredato dei documenti e titoli probatori ai fini della valutazione di merito (comprese le pubblicazioni, ove esistenti) redatto ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR445/2000);
- b) copia di documento di riconoscimento in corso di validità;
- c) elenco di tutti i documenti allegati.

Il sottoscritto/a dichiara inoltre che, ai sensi dell'art. 9 par. 2 del Reg. UE 2016/679, il trattamento dei dati personali comuni e particolari è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare diritti specifici di Estar o dell'interessato.

Data _____

FIRMA DEL CANDIDATO
